

O conhecimento como meio de satisfação pessoal e profissional

Participar do time de ‘ganha-ganha’, com sua empresa e colaboradores, é o objetivo da Associação e o conhecimento faz parte desta estrada

Nós, da ABTS, temos buscado conhecer mais detalhes sobre as prioridades dos nossos associados e do mercado como um todo, pois a necessidade de conhecimentos diversos dentro da atividade exercida é cada vez maior. Há pouco tempo se utilizava o termo ‘profissionais do futuro’, mas a demanda por profissionais com habilidades generalizadas é para agora e o que está em alta são os ‘Nexialistas’, termo pouco conhecido pelo mercado, mas que cabe muito bem na rotina de nossas atividades.

Nexialista deriva de ‘NEXO’ ou ‘NEXUS’, e remete ao profissional que tem habilidades de estabelecer conexões necessárias para conduzir soluções aos desafios que surgem no dia a dia e, quando necessário, buscam suportes específicos.

Uma equipe com conhecimentos profundos em variados temas é custosa, onerando toda a estrutura, passível também de gerar disparidades na remuneração do time, causando descontentamento. Importante é ter uma equipe de profissionais com habilidade na busca de especialistas, nos momentos necessários, para gerenciar a solução de problemas no menor tempo e com remuneração adequada. Exemplo é o que ocorre nos grandes hospitais, com um corpo de médicos generalistas, competentes, e com um portfólio de especialistas que são acionados quando a situação exige.

No desenvolvimento de minha carreira, em uma empresa automobilística alemã, a especialização em um tema era indispensável para se atingir uma posição respeitada no time, resultando em melhor remuneração e uma certa estabilidade profissional, pois todo ano havia o fantasma das demissões no ramo



ANTONIO CARLOS DE OLIVEIRA SOBRINHO
é Vice-Diretor Cultural da ABTS

metalúrgico do ABC. Hoje, a especialização não é mais tão buscada nas corporações, mas sim aquele profissional com múltiplas habilidades, desde que o mercado tenha condições de fornecer os profissionais especializados que atendam a demanda em tempo justo. Importante que os recursos salvos nesses processos possam ser direcionados a remunerar o grupo, mantendo o time motivado e comprometido, resultando em um ciclo de ‘ganha-ganha’.

Estar aberto a novas oportunidades e com o ‘network’ em dia, sempre em busca de conhecimentos que possam fortalecer a caminhada profissional, é papel da ABTS, com seus cursos sempre atualizados, com a agilidade do menor tempo possível e a custos adequados. Certos de que temos os melhores profissionais da área de tratamento de superfícies, dispostos a compartilhar seus conhecimentos ou indicar consultores em temas específicos para enfrentar os desafios antes que eles se transformem em problemas.



O aprendizado oriundo da observação diária, somado às oportunidades geradas em ambientes como os da ABTS, presencial ou virtual, permitirá agregar a habilidade 'nexial' ao time, com ganho para a empresa e para o colaborador, que terá a capacidade de assumir os mais diversos postos dentro da corporação e, quando necessário, se aprofundar em algum assunto. Profissionais com essas características são muito valiosos, fruto desta formação 'nexialista', diminuindo a distância entre distintos times, áreas e assuntos.

'O prazer de fazer bem feito' é requisito básico para que essas habilidades se complementem, mas o prazer precisa transcender as atividades profissionais e atingir a vida pessoal. É importante compartilhar essa satisfação com as pessoas que nos são importantes, para que ele se transforme em combustível, mantendo a chama acesa!

Trazer esse contentamento para as nossas atividades na ABTS só faz sentido se o compartilharmos com associados e empresas que também busquem a satisfação de seus times. Fazemos o melhor para pessoas melhores! 🌱

Abts 54 ANOS
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE TRATAMENTOS DE SUPERFÍCIE

Curso de Cálculos de Custos em Tratamentos de Superfície

100% Digital com Certificado

Potencialize sua Carreira no Setor

www.abts.org.br/custos

Acesso Imediato às Aulas!